



คำสั่งเทศบาลตำบลมะกูด
ที่ ๐๘๗ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลมะกูด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายปานศักดิ์ สายทอง	นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด	ประธานกรรมการ
๒. นางมนตรี ดอเลาะ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นางดวงเดือน กล้าขยัน	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายวิเวก แก้วอินทร์	ที่ปรึกษานายก	กรรมการ
๕. นายอนุวัฒน์ แว่นแก้ว	เลขานุการนายก	กรรมการ
๖. นางพิจิตตรา สุวรรณเพชร	ประธานสภา	กรรมการ
๗. นายพันธ์ มุขคีรี	สมาชิกสภา เขต ๑	กรรมการ
๘. นายธเนศ กาญจนบุรณิก	เลขานุการสภา	กรรมการ
๙. นางสาวสุรรัตน์ บุญพล	สมาชิกสภา เขต ๑	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัจฉรา อินทสุวรรณ	สมาชิกสภา เขต ๒	กรรมการ
๑๑. นายมาสสัน สะลิ้ม	รองประธานสภา	กรรมการ
๑๒. นางสาวกณิการ์ แก้วเคียง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายสายันท์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางผาณิต เพชรมณี	นักวิชาการศึกษา รก. ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวกวิษฐา มาหมัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นายวิศัลย์ เจริญพร	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวอาชียะ แก้วอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๘. นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ และเลขานุการ
๑๙. นางจริยา สาคร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[Handwritten signature]

(นายปานศักดิ์ สายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด