

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลมะกรูด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลมะกรูด
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/ รายการหรือกิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงาน	-เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะ การทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	-บุคลากรนำความรู้ ทักษะประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา มาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถและ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ 665,000.-บาท ใช้ไป 622,726.-บาท	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	-บุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้ายส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินงานความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่งมี ผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ประเด็นนโยบาย/ รายการหรือกิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
<u>ประเด็นนโยบาย ที่ 2</u> การสร้างวัฒนธรรม ขององค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	-เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	1.นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานเป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา บุคลากรในองค์กรให้มี ความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	- ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	-ไม่มี-
		2.จัดทำโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการด้าน คอมพิวเตอร์และ อินเทอร์เน็ต		- ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 25-27 สิงหาคม 2568	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย/ รายการหรือกิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ 3 การเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานเทศบาล.และ พนักงานจ้าง	1. เผยแพร่ประกาศ ประมวลจริยธรรมให้ บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหาร อบต.ให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -	- ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	-ไม่มี-
		2. โครงการอบรม หลักสูตร การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร ฯ		ตั้งไว้ 20,000.-บาท ใช้ไป 15,510.-บาท	วันที่ 16 สิงหาคม 2568	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย/ รายการหรือกิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ 3 การเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	3. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัย บุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 12-13 กรกฎาคม 2568	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ รายการหรือกิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<u>ประเด็นนโยบาย ที่ 4</u> การเสริมสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานเพื่อคุณภาพ ชีวิตการปฏิบัติงานและ ความสุขของบุคลากร	-เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ได้แก่การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นไปตาม กระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการพร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบล ที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	-ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น 2 รอบ คือ 1.ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 2. ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
เทศบาลตำบลมะรุด
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	บริหารท้องถิ่น	1	1	-
2	อำนวยการท้องถิ่น	4	4	-
3	วิชาการ	7	5	2
4	ทั่วไป	8	7	1
5	สายงานการสอน	10	9	1
6	สนับสนุน	-	-	-
	รวม	30	26	4

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง-..... ตำแหน่ง	-	
2. รับโอน 2..... ตำแหน่ง	2	
3. ให้โอน-..... ตำแหน่ง	-	
4. เกษียณอายุราชการ-..... ตำแหน่ง	-	
รวม	2	

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานเทศบาล	14	14	100
2	พนักงานจ้างตามภารกิจ	5	5	100
3	พนักงานครู	9	9	100
4	ลูกจ้าง	19	19	100
5	พนักงานจ้างทั่วไป	16	16	100
	รวม	63	63	100

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
2. ส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local Mooc) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
3. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้