

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ของเทศบาลตำบลมะกรูด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลมะกรูด  
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                      | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ                                                                   | ระยะเวลา                                                         | ปัญหาและอุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>ประเด็นนโยบาย ที่ 1</u><br>การพัฒนาบุคลากรให้<br>มีประสิทธิภาพในการ<br>ทำงาน | -เพื่อพัฒนาบุคลากร<br>อย่างเป็นระบบทั่วถึง<br>และต่อเนื่องโดยการ<br>เพิ่มพูนความรู้<br>ความสามารถ<br>ศักยภาพและทักษะ<br>การทำงานที่เหมาะสม<br>สอดคล้องกับ<br>สถานการณ์วิสัยทัศน์<br>และยุทธศาสตร์ของ<br>องค์กร | -บุคลากรนำความรู้<br>ทักษะประสบการณ์ที่<br>ได้รับจากการพัฒนา<br>มาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม<br>มาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่ง ของตนเองได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>พัฒนาบุคลากรอย่าง<br>เป็นระบบทั่วถึง และ<br>ต่อเนื่อง โดยการ<br>เพิ่มพูนความรู้<br>ศักยภาพ<br>ความสามารถและ<br>ทักษะที่เหมาะสม<br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ควรจัดส่งบุคลากรเข้า<br>รับการฝึกอบรม อย่าง<br>ต่อเนื่อง | <u>ตั้งไว้</u><br><br>665,000.-บาท<br><br><u>ใช้ไป</u><br><br>622,726.-บาท | <u>ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม</u><br><br>2565 ถึง 30 กันยายน<br>2566 | -บุคลากรมีการ<br>ปรับเปลี่ยนอยู่<br>ตลอดเวลาในลักษณะ<br>การโอน ย้ายส่งผลให้<br>เกิดปัญหาการขาด<br>ความต่อเนื่องในการ<br>ดำเนินงานความ<br>รับผิดชอบงาน<br>โดยเฉพาะบุคลากรที่<br>เคยผ่านการอบรมซึ่งมี<br>ผลกระทบต่อ<br>ความสำเร็จในการ<br>ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                         | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                               | งบประมาณ         | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและ<br>อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|
| <u>ประเด็นนโยบาย ที่ 2</u><br>การสร้างวัฒนธรรม<br>ขององค์กรให้เป็น<br>องค์กรแห่งการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | -เพื่อให้องค์กรมีการ<br>บริหารจัดการความรู้<br>(Knowledge<br>management) อย่าง<br>เป็นระบบ | 1.นำความรู้ไป<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงานเป็นการสร้าง<br>ความกระจ่างถึง<br>ความสัมพันธ์ระหว่าง<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้<br>(Learning<br>Organization) | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>องค์กรแห่งการเรียนรู้<br>สามารถนำไปใช้เป็น<br>แนวทางในการพัฒนา<br>บุคลากรในองค์กรให้มี<br>ความรู้และทักษะใน<br>การปฏิบัติงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>-ไม่มี- | - ไม่ใช้งบประมาณ | ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม<br>2565 ถึง 30<br>กันยายน 2566 | -ไม่มี-             |
|                                                                                                           |                                                                                            | 2.จัดทำโครงการอบรม<br>เชิงปฏิบัติการด้าน<br>คอมพิวเตอร์และ<br>อินเทอร์เน็ต                                                                             |                                                                                                                                                                                                             | - ไม่ใช้งบประมาณ | ระหว่างวันที่ 25-27<br>สิงหาคม 2566                   | -ไม่มี-             |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                             | วัตถุประสงค์                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                     | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ                                       | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและ<br>อุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|
| <u>ประเด็นนโยบาย ที่ 3</u><br>การเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและจริยธรรม<br>ในองค์กร | -เพื่อส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักษาวินัยของ<br>พนักงานเทศบาล.และ<br>พนักงานจ้าง | 1. เผยแพร่ประกาศ<br>ประมวลจริยธรรมให้<br>บุคลากรในสังกัดทราบ<br>และถือปฏิบัติ                                      | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>ผู้บริหาร อบต.ให้<br>ความสำคัญกับการ<br>ส่งเสริมจริยธรรม และ<br>การรักษาวินัย<br>บุคลากรทุกคนได้รับ<br>การส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักษาวินัยให้<br>ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรมพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น<br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>- ไม่มี - | - ไม่ใช้งบประมาณ                               | ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม<br>2565 ถึง 30 กันยายน<br>2566 | -ไม่มี-             |
|                                                                               |                                                                                | 2. โครงการอบรม<br>หลักสูตร การป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตและเสริมสร้าง<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ภายในองค์กร ฯ |                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตั้งไว้<br>20,000.-บาท<br>ใช้ไป<br>15,510.-บาท | วันที่ 16 สิงหาคม<br>2566                             | -ไม่มี-             |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                             | วัตถุประสงค์                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                       | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ                                       | ระยะเวลา                            | ปัญหาและ<br>อุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| <u>ประเด็นนโยบาย ที่ 3</u><br>การเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและจริยธรรม<br>ในองค์กร | -เพื่อส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักษาวินัยของ<br>พนักงานเทศบาลและ<br>พนักงานจ้าง | 3. โครงการอบรม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และความโปร่งใส | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>ผู้บริหารให้ความสำคัญ<br>กับการส่งเสริม<br>จริยธรรม และการ<br>รักษาวินัย บุคลากรทุก<br>คนได้รับการส่งเสริม<br>จริยธรรมและรักษา<br>วินัยให้ปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>- ไม่มี - | ตั้งไว้<br>50,000.-บาท<br>ใช้ไป<br>46,860.-บาท | ระหว่างวันที่ 12-13<br>กรกฎาคม 2566 | ไม่มี               |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                         | งบประมาณ        | ระยะเวลา                                                                                                                                                                                     | ปัญหาและอุปสรรค |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <u>ประเด็นนโยบาย ที่ 4</u><br>การเสริมสร้าง<br>บรรยากาศในการ<br>ทำงานเพื่อคุณภาพ<br>ชีวิตการปฏิบัติงานและ<br>ความสุขของบุคลากร | -เพื่อเป็นการสร้างขวัญ<br>และกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>พนักงานเทศบาล<br>ได้แก่การเลื่อนขั้น<br>เงินเดือน การให้เงิน<br>รางวัลประจำปี | - ดำเนินการพิจารณา<br>เลื่อนขั้นเงินเดือน<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2566 เป็นไปตาม<br>กระบวนการขั้นตอน<br>ตามตัวชี้วัดของการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติ<br>ราชการรวมทั้ง<br>ดำเนินการประกาศ<br>รายชื่อพนักงานส่วน<br>ตำบล ที่มีผลการ<br>ประเมินดีเด่น | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>ดำเนินการพิจารณา<br>เลื่อนขั้นเงินเดือน<br>เป็นไปตามประกาศ<br>หลักเกณฑ์กำหนด<br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>-ไม่มี- | -ไม่ใช้งบประมาณ | การเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>ประจำปี แบ่งออกเป็น<br>2 รอบ คือ<br>1.ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม<br>2565 ถึงวันที่ 31<br>มีนาคม 2566<br>2. ตั้งแต่วันที่ 1<br>เมษายน 2566 ถึงวันที่<br>30 กันยายน 2566 | ไม่มี           |

## 2. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง    | จำนวนตำแหน่ง<br>ทั้งหมด | จำนวนตำแหน่ง<br>ที่มีคนครอง | จำนวนตำแหน่ง<br>ที่ไม่มีคนครอง |
|-------|------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1     | บริหารท้องถิ่น   | 1                       | 1                           | -                              |
| 2     | อำนวยการท้องถิ่น | 4                       | 4                           | -                              |
| 3     | วิชาการ          | 7                       | 5                           | 2                              |
| 4     | ทั่วไป           | 8                       | 7                           | 1                              |
| 5     | สายงานการสอน     | 10                      | 9                           | 1                              |
| 6     | สนับสนุน         | -                       | -                           | -                              |
|       | รวม              | 30                      | 26                          | 4                              |

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

| ประเภท                                  | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------|-------------|----------|
| 1. บรรจุ/แต่งตั้ง .....-..... ตำแหน่ง   | -           |          |
| 2. รับโอน .....2..... ตำแหน่ง           | 2           |          |
| 3. ให้โอน .....-..... ตำแหน่ง           | -           |          |
| 4. เกษียณอายุราชการ .....-..... ตำแหน่ง | -           |          |
|                                         |             |          |
| รวม                                     | 2           |          |

## 3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง        | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่เข้ารับ<br>การฝึกอบรม | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|----------------------|--------------|-------------------------------|---------------|
| 1     | พนักงานเทศบาล        | 14           | 14                            | 100           |
| 2     | พนักงานจ้างตามภารกิจ | 5            | 5                             | 100           |
| 3     | พนักงานครู           | 9            | 9                             | 100           |
| 4     | ลูกจ้าง              | 19           | 19                            | 100           |
| 5     | พนักงานจ้างทั่วไป    | 16           | 16                            | 100           |
|       | รวม                  | 63           | 63                            | 100           |

## ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
2. ส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local Mooc) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
3. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้