



กิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลมะรุต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งเทศบาลตำบลมะรุต ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

/.....ดังนั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบล มะกูด จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกูด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกูด เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๓ คนงานทั่วไป	จำนวน ๑๒ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง/ ภารกิจ	จำนวน ๑๖ คน
๓.๕ พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๓ คน
๓.๖ สมาชิกเทศบาลตำบลมะกูด	จำนวน ๑๐ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๖๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พร้อมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด

๔.๒ จัดทำรายละเอียดกิจกรรมเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๔.๓ จัดประชุมผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๔.๔ ให้ความรู้ บรรยาย ในวันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๕ สรุปผลการอบรมให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกูด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะรุต เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๙.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายธเนศ กาญจนบุรภาพ)
ปลัดเทศบาลตำบลมะรุต

๑๑. ผู้อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายปานศักดิ์ สายทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลมะรุต

ตารางกำหนดการกิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลมะรุต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะรุต อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

วันที่	เวลา	กิจกรรม
๒๒ มกราคม ๒๕๖๗	๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลมะรุต
	๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดกิจกรรม โดย นายกเทศมนตรีตำบลมะรุต
	๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- ดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรม “เรื่องครองตน ครองคน ครองงาน”(โดยนายธนศ กาญจนบุรภาพ ปลัดเทศบาลตำบล มะรุต)
	๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	- ดำเนินการให้ความรู้ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - สรุปกิจกรรมพร้อมกล่าวปิดโดย นายกเทศมนตรีตำบลมะรุต

หมายเหตุ - แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

รูปภาพประกอบกิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลมะรุต
วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗





กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลมะกูด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมีใจตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลมะกูดได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลมะกูด เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ "กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูด ประจำปี ๒๕๖๗" ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๓.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอขออนุมัติ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗
- ๔.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
- ๔.๖ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๔.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรมเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูด มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมาก

ขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอ

(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นายธเนศ กาญจนบุรภาพ)

ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายปานศักดิ์ สายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



ประกาศเทศบาลตำบลมะกูด
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

.....

ตามประกาศเทศบาลตำบลมะกูด เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริหารประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อเห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

๑) นางสาวกวิณทรา มาหมัด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปณศศักดิ์ สายทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



เทศบาลตำบลมะกูด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกวินทรา มาหมัด

ได้รับการเชิดชูเกียรติมีคุณธรรม จริยธรรม แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุภาพความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

2/ans ๐5

(นายปาลศักดิ์ สายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานสาธารณสุข สำนักปลัด เทศบาลตำบลมะกรูด โทร.๐๗๓-๔๓๒-๐๒๒
ที่ ปน.๕๓๖๐๑/.....วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลกิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ ส (Big Cleaning Day) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอโคกโพธิ์ ที่ ปน ๐๐๒๓.๙/๔๓๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งแผนการปฏิบัติงานโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการดำเนินงานจัดกิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัด (Big Cleaning Day) และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ฯ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง (เช้า/บ่าย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดพิจารณาดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เทศบาลตำบลมะกรูด ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัด (Big Cleaning Day) และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ฯ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันแม่แห่งชาติ (๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗) โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลมะกรูด ประชาชนและอาสาสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกตำบลมะกรูด เข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day) ในวันศุกร์ ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ มัสยิดดารุสลาม อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมะดีง ลาเตะ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ความเห็นหัวหน้าปลัดเทศบาล.....

(นางจริยา สาคร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นายธเนศ กาญจนบุรณิกพ)
ปลัดเทศบาลตำบลมะกรูด

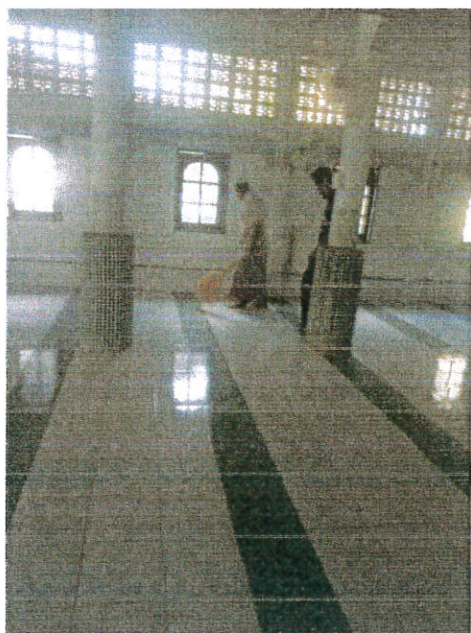
ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(นายปณศัคดี สายทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

กิจกรรมรณรงค์สร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ ส. (Big Cleaning Day)
และอาสาสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกตำบลมะรุต



กิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ ส. (Big Cleaning Day)
และอาสาสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกตำบลมะกรูด



ใบลงทะเบียนเข้าร่วม

กิจกรรม “รวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี 5 ส” (Big Cleaning Day)

วันศุกร์ ที่ 9 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ณ มัสยิดดารุสลาม หมู่ที่ 4 ตำบลมะกรูด

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	สุทธวิมล งามดอ/ลา:	63 ซ.4	สุทธวิมล	
2	110/ส่า: พงษ์เมฆะ	65 ซ.4	พงษ์เมฆะ	
3	อริศ มานะม	44 /1	อริศ	
4	รอนันดา ดาหม	3 ซ.4	รอนันดา	
5	นริศ งามดอ/ลา:	36	นริศ	
6	พาทย์เมฆะ สภาเมฆะ	25/21 ซ.2	พาทย์เมฆะ	
7	110/ส่า: สภาเมฆะ	15 ซ.2	สภาเมฆะ	
8	สุทธวิมล งามดอ/ลา:	6 - 8 - 2	~~สุทธวิมล~~	
9	นางสุวิมล งามดอ/ลา:	43 ซ.2	สุวิมล	
10	นางสุวิมล งามดอ/ลา:	43/1 ซ.2	สุวิมล	
11	นางสุวิมล งามดอ/ลา:	26/1 ซ.2	สุวิมล	
12	นาง รอนันดา งามดอ/ลา:	41/1 ซ.4	รอนันดา	
13	นาง สภาเมฆะ สภาเมฆะ	15/11 ซ.2	สภาเมฆะ	
14	นาง สุวิมล งามดอ/ลา:	4/5 ซ.2	สุวิมล	
15	นาง สุวิมล งามดอ/ลา:	78/1 ซ.2	สุวิมล	
16	นาง สุวิมล งามดอ/ลา:	33/2 ซ.2	สุวิมล	
17	นาง สุวิมล งามดอ/ลา:	20 ซ.4	สุวิมล	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม

กิจกรรม “รวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี 5 ส” (Big Cleaning Day)

วันศุกร์ ที่ 9 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ณ มัสยิดดารุสลาม หมู่ที่ 4 ตำบลมะกรูด

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
18	ร.ร. ยาวา ๑๖๒	34/2 ม.4	ยาวา ๑๖๒	
19	นาง พารัตริ ใส:	25/2 ม.4	พารัตริ	
20	นาง รัตติยาเนะ ยาวา	71/1 ม.4	รัตติยาเนะ	
21	น.ส. ระพีพร หนองนุ	11/8 ม.4	ระพีพร	
22	น.ส. ชาติ: ชาติ:	41/3 ม.4	ชาติ:	
23	น.ส. ชาติ: ๑๖๕	66 ม.4	ชาติ:	
24	นาง ชาติ: 14 ม.๖	47/3 ม.4	ชาติ:	
25	นาง ชาติ: ๑๖๕	15.๖.2	ชาติ:	
26	น.ส. ชาติ: ๑๖๕	52/3 ม.4	ชาติ:	
27	นาง ชาติ: ๑๖๕	403/5 ม.4	ชาติ:	
28	นาง ชาติ: ๑๖๕	11/4	ชาติ:	
29	นาง ชาติ: ๑๖๕	50/2 ม.4	ชาติ:	
30	นาง ชาติ: ๑๖๕	51/2 ม.4	ชาติ:	
31	น.ส. ชาติ: ๑๖๕	65/2 ม.4	ชาติ:	
32	น.ส. ชาติ: ๑๖๕	130 ม.1	ชาติ:	
33	นางสาว ชาติ: ๑๖๕	104/1 ม.7	ชาติ:	
34	นางสาว ชาติ: ๑๖๕	2 ม.2	ชาติ:	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม

กิจกรรม “รวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี 5 ส” (Big Cleaning Day)

วันศุกร์ ที่ 9 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ณ มัสยิดดารุสลาม หมู่ที่ 4 ตำบลมะกรูด

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
35	นางสาวอรุณรัตน์ อภิชาติธรรม ✓	4/1 ม.7		
36	น.ส. พิมพ์ดี มุกดาธรรม	44/1 ม.2		
37	อ.อ. นริศนา หิมา	28/1 ม.2		
38	นางสาวอรุณ ห่ออินทร์	69/9 ม.5		
39	นางพิชญ์นันท์ ศรีแก้ว	52/3 ม.7		
40	นางสาว รอสณา งามะ	157/6 ม.7	รอสณา	
41	น.ส. พงษ์พร ตระ	47/1 ม.3		
42	นางสาวคอร่าเชษฐ์ งามะ	32/1 ม.9		
43	น.ส. อรุณรัตน์ งามะ	33/3 ม.2		
44	นางสาว นันทนา	46/1 ม.1	นันทนา	
45	น.ส. นันทนา นานะ	72 ม.6		
46	น.ส. นารีนาะ เปาะนนะ	6/1 ม.2		
47	นาง อัจฉริยา หิมา	69 ม.4	อัจฉริยา	
48	นางนันทนา นันทนา	75 ม.7		
49	นาง นันทนา นันทนา	ม.๓, ม.๔		
50	น.ส. นันทนา นานะ	42 ม.4		