



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (สำนักปลัด) เทศบาลตำบลมะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปทุมธานี โทร ๐๓/๓ ๔๓๒ ๐๒๒

ที่ ปน ๕๓๖๐๑/-

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑.....

เรื่อง สรุปรายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เทศบาลตำบลมะกรูด
สำนักปลัดได้ดำเนินการกิจกรรมป้องกันการทุจริต รอบ ๖ - ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
สรุปได้ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑.	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลมะกรูด	จัดทำ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ใช้ทั้งปีงบประมาณ)
๒.	จัดทำโครงการอบรมมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลมะกรูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จัดทำ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ (ใช้ทั้งปีงบประมาณ)
๓.	จัดทำโครงการธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต และส่งเสริมความ โปร่งใส ในเขตเทศบาลตำบลมะกรูด ประจำปี ๒๕๖๑	จัดทำ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ใช้ทั้งปีงบประมาณ)
๔.	กิจกรรมจัดทำทำเนียบกลุ่มรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสใน ระบบราชการเทศบาลตำบลมะกรูด	จัดทำ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ใช้ทั้งปีงบประมาณ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายธเนศ กาญจนบุรุษิภพ)

ปลัดเทศบาลตำบลมะกรูด

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

โครงการธรรมาภิบาล
ปลอดการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใส ในเทศบาลตำบลมะกูด
ประจำปี ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : โครงการธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใส ในเทศบาลตำบล
มะกูด ประจำปี ๒๕๖๑

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลมะกูด

ลักษณะโครงการ : โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ(Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆจะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

จากนิยามคำว่า ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพข้อมูลที่ละเอียดชัดเจน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ และความหมายของคำว่า ความโปร่งใสขององค์กร (Corporate Transparency) มุ่งเน้นไปที่การจัดอุปสรรค และการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนให้เข้าสู่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการทำงานขององค์กรได้โดยสะดวก ซึ่งจากคำจำกัดความดังกล่าว สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็นที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์ (Out put) และผลลัพธ์ (Out Come) จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส มาเป็นแนวทางการปฏิรูปบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้วจะพบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการที่หน่วยงานต่างๆ จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนองค์กรของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีมาตรฐานความโปร่งใสประกอบไปด้วย ตัวแปรสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กร และศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้าง และรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็น และความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรทั้ง ๔ ประการดังกล่าวข้างต้นซึ่งนับได้ว่า เป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดัน หรือนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จ ส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายที่จะให้หน่วยงานส่วนของตน ได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคหรือเพื่อประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม

อนึ่ง การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว จะสอดคล้องกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕

เทศบาลตำบลมะกูด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการตามโครงการธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใส ในเทศบาลตำบลมะกูด ที่จัดทำขึ้นนี้ ส่วนราชการภายใน ของเทศบาลตำบลมะกูด จะได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ สำหรับประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากภาค ประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น ต้องขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่ร่วมกัน ผลักดันนโยบาย และกรอบแนวคิดดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ให้กับหน่วยงานย่อยระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ทุกส่วนงานในเทศบาลตำบลมะกูด เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกส่วนงาน ได้ยึดถือและปฏิบัติตน ในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๒.๓ เพื่อจัดทำคู่มือการประเมินผลความโปร่งใสด้านธรรมาภิบาลสำหรับส่วน ราชการย่อยในองค์กร ใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ ขอบเขตของหน่วยงาน : หน่วยงานย่อยในเทศบาลตำบลมะกูด ประกอบด้วย

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา

๓.๒ ขอบเขตเนื้อหาที่ประเมิน : เนื้อหาที่ประเมินตามดัชนีวัดความโปร่งใสด้านธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการทั้ง ๔ ส่วน ประกอบด้วยมิติในการประเมิน ๔ ด้าน คือ

- มิติด้านนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
- มิติด้านโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
- มิติด้านการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้อำนาจ
- มิติด้านความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๓.๓ ขอบเขตระยะเวลาที่ประเมิน

จะประเมินในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยใช้ข้อมูลสำหรับการประเมิน ณ วันที่ รวบรวมข้อมูลหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

๔. คำจำกัดความ

๔.๑ ความโปร่งใส ในที่นี้หมายถึง ความโปร่งใสในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ รวมถึงการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ประกอบด้วย

๔.๑.๑ หลักนิติธรรม (Rule of Law) การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน จะต้องยึดหลักนิติธรรมมีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบัญญัติต่างๆ รวมทั้งถูกต้องตามหลักวิชาการประชาชนได้รับการปฏิบัติโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑.๒ หลักคุณธรรม (Virtue) การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานจะต้องยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนซื่อสัตย์สุจริต ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย

๔.๑.๓ หลักความโปร่งใส (Transparency) การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน จะต้องยึดหลักความโปร่งใส มีการกำหนดช่องทางสื่อสารหลากหลาย มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ภาคส่วนต่างๆ ได้ข้อมูล สำหรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๔.๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม (Participation) การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานจะต้องยึดหลักการมีส่วนร่วม หน่วยงานจะต้องกำหนดแนวทางปฏิบัติ กำหนดช่องทางหรือกลไกที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เช่น ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงานอื่นๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนต่างๆ ของการปฏิบัติการของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและมีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๔.๑.๕ หลักความรับผิดชอบ (Accountability) การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานต้องยึดหลักความรับผิดชอบ มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบตามภารกิจที่ปฏิบัติ รวมทั้งเอาใจใส่กระตือรือร้นที่จะแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔.๑.๖ หลักความคุ้มค่า (Value for Money) การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานจะต้องยึดหลักความคุ้มค่า โดยพิจารณาผลตอบแทนกับเงินที่ลงทุนไป หรือการใช้ทรัพยากรทางการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕. กิจกรรมการดำเนินงาน (Action Plan)

กิจกรรมที่ ๑ การศึกษาข้อมูลโครงสร้าง รูปแบบ ลักษณะการบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงานย่อย ที่ปฏิบัติการในเทศบาลตำบลมะรุต เพื่อนำสู่การกำหนดกรอบแนวคิดในการยกระดับหน่วยงานธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต และประชุมหารือเบื้องต้นภายในองค์กร

กิจกรรมที่ ๒ การชี้แจงกรอบแนวคิดธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต เพื่อร่วมกัน
พิจารณาก่อนผลักดันกรอบแนวคิดสู่การปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๓ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการธรรมาภิบาล
ปลอดการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใส ในเทศบาลตำบลมะกูด โดยนายกเทศมนตรี ฝ่ายหนึ่ง กับ
หัวหน้าส่วนราชการ อีกฝ่ายหนึ่ง

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

ระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินกิจกรรม	สถานที่ดำเนินงาน
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐	ประชุมผู้บริหาร / หัวหน้าหน่วยงาน / หัวหน้า ส่วนราชการทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบล มะกูด และตกลงทำ MOU	ห้องประชุมสภาเทศบาล
มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๑	หน่วยงานแต่ละกอง/สำนัก ทั้ง ๔ กอง ดำเนินการตามข้อตกลง MOU	สำนักงานเทศบาลตำบล มะกูด
ภายใน กันยายน ๒๕๖๑	สรุป บันทึกความคืบหน้าของกิจกรรมที่ ดำเนินการแต่ละสำนัก/กอง เสนอผู้บริหาร ทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ (กันยายน ๒๕๖๑)	สำนักงานเทศบาลตำบล มะกูด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

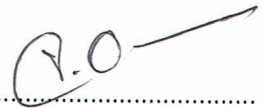
๘.๑ หน่วยงานทุกกองในเทศบาลตำบลมะกูด บูรณาการความร่วมมือร่วมกัน ในการ
เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดช่องโอกาส
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานองค์กรของตน

๘.๒ หน่วยงานทุกกองในเทศบาลตำบลมะกูด ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตน
ในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม อันนำไปสู่การพัฒนาและ
ยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน องค์กรเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชน

๘.๓ มีคู่มือการติดตามประเมินผลความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล สำหรับส่วน
ราชการย่อย ภายในเทศบาลตำบลมะกูด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ
หน่วยงาน นำสู่การเป็นองค์กรปลอดการทุจริต ต่อไป

ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

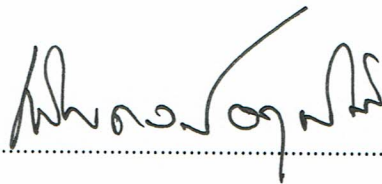


(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....



(ลงชื่อ).....

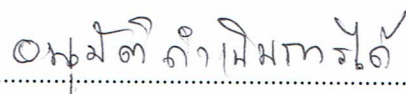


(นายชเนต กาญจนบุรีภักพ)

ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด

ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....



(ลงชื่อ).....



(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

Action Plan

For Zero Tolerance & Clean Thailand



เทศบาลตำบลมะกรูด
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

สำเนาฉบับ

ที่ ปน ๕๓๖๐๑/ ๒๕๕

สำนักงานเทศบาลตำบลมะกรูด
ตำบลมะกรูด อำเภอโคกโพธิ์
จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๒๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลมะกรูด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง หนังสืออำเภอโคกโพธิ์ ที่ ปน ๐๐๒๓.๘/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสืออ้างถึงอำเภอโคกโพธิ์แจ้งว่าสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พร้อมรายงานประเมินตนเอง (SAR) พร้อมนำส่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดภายใน ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

เทศบาลตำบลมะกรูด ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลมะกรูด มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

สำนักปลัด ทด.มะกรูด

โทร.๐-๗๓๔๓-๒๐๒๒

โทรสาร ๐-๗๓๔๓-๒๐๒๒

ติดอาณ.	นาง
กิตติภ.	คิมพ์
๑๐	ทาน
	คทา

สำเนาฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลมะกูด

ที่ ๐๗๕ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลมะกูด

ตาม หนังสืออำเภอโคกโพธิ์ ปน ๐๐๒๓.๘/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ด้วยจังหวัดปัตตานีแจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” จึงขอความร่วมมือในการดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาล ตำบลมะกูดและคณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลมะกูด ประกอบด้วย

๑. นายมนตรี ดอเลาะ	นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด	ประธานกรรมการ
๒. นายสมภพ พัฒนคง	รองนายกเทศมนตรีตำบลมะกูด	กรรมการ
๓. นางนวลฉวี พรหมนิมิตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลมะกูด	กรรมการ
๔. นายธเนศ กาญจนบุรณิกภ	ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด	กรรมการ
๕. นางสาวกณิการ์ แก้วเคียง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายสายันท์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางผาณิต เพชรมณี	ร.ก.แทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวกวิษฐา มาหมัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลตามคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลต่อ นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....

(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

.....	นาง
.....	พิมพ์
.....	ทาน
.....	ตรวจ

สำเนาฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลมะกูด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลมะกูด

ตาม หนังสืออำเภอโคกโพธิ์ ที่ ปน.๐๐๒๓.๘/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องขอความร่วมมือดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ตามที่ ป.ป.ช. ได้ขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” จึงขอความร่วมมือในการดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) นั้น

เทศบาลตำบลมะกูด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลมะกูด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลมะกูดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

.....	
.....	
.....	
.....	

โครงการอบรมมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลมะกูด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของเทศบาลตำบลมะกูดและเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลมะกูดทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลมะกูดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

เทศบาลตำบลมะกูด จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลมะกูด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลมะกูด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมะกูด รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญห การพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑.๑ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑.๒ มีการประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๓.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมมาภิบาล

๓.๒.๑ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลมะกูดได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒.๒ การควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดให้เป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๓.๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลมะกูดปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓.๒ มีการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓.๓ เกิดการส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลมะกูด

๓.๓.๔ เกิดการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลมะกูด

๔. เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

ได้แก่ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง /ครูผู้ดูแลเด็ก /พนักงานจ้างเหมา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ ประสานงานกับส่วนราชการและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๕.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๔ ประสานผู้เข้ารับการอบรม

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

๓. งบประมาณ ไม่มี

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลมะกูด

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลมะกูด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธเนศ กาญจนบุรณิก)

ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



ทำเนียบ

กลุ่มบรรณรค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ

เทศบาลตำบลมะกูด

ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ศิริกมล อินทรสกูล
วันเดือนปีเกิด 2 พย. 2521 อายุ 39 ปี เพศ หญิง
ที่อยู่ บ้านเลขที่ 42/15 หมู่ที่ 6 ตำบล มะกูด
อำเภอ โคกโพธิ์ จังหวัด มุกดาหาร
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 081-3881840 ที่ทำงาน 043-431022
อีเมล -
ตำแหน่งปัจจุบัน หัวหน้าสำนักงาน
สังกัด สำนักงาน หน่วยงาน เทศบาลตำบลมะกูด

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	อายุงาน	ปี
<u>อ.พ. ดาเนิน 12 มิ.ย.</u>	<u>7</u>	<u>ปี</u>
<u>หัวหน้าสำนักงาน</u>	<u>6</u>	<u>ปี</u>
<u>หัวหน้าสำนักงาน</u>	<u>3</u>	<u>ปี</u>
ตำแหน่งงาน	อายุงาน	ปี
ตำแหน่งงาน	อายุงาน	ปี
ตำแหน่งงาน	อายุงาน	ปี
ตำแหน่งงาน	อายุงาน	ปี

คติประจำใจ คิดดี ทำดี ได้ดี

ลายมือชื่อ

ศิริกมล อินทรสกูล
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน



ทำเนียบ

กลุ่มรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด

ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นาย ภาณุ คุ้มหม
วันเดือนปีเกิด 22 พค 2516 อายุ 44 ปี เพศ ชาย
ที่อยู่ บ้านเลขที่ 812 หมู่ที่ 8 ตำบล มะกูด
อำเภอ เมือง จังหวัด อุตรดิตถ์
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 08 608 4531 ที่ทำงาน 07 432012
อีเมล
ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการกอง
สังกัด เทศบาล . หน่วยงาน เทศบาลตำบลมะกูด

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน.....	<u>นายก อบจ.</u>	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	<u>นายก อบจ.</u>	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	<u>นายก อบจ.</u>	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	<u>นายก อบจ.</u>	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	<u>นายก อบจ.</u>	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	<u>นายก อบจ.</u>	อายุงาน.....	ปี

คติประจำใจ สุจริต

ลายมือชื่อ นาย ภาณุ คุ้มหม
(นาย ภาณุ คุ้มหม)
ตำแหน่ง นายก อบจ.



ทำเนียบ

กลุ่มบรรณรักษ์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ

เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง /นางสาว) นายสมศักดิ์ แก้วสีมา
วันเดือนปีเกิด 9 พฤษภาคม 2518 อายุ 42 ปี เพศ ชาย
ที่อยู่ บ้านเลขที่ 82 หมู่ที่ 1 ตำบล เมือง
อำเภอ สีมาม่วง จังหวัด ลพบุรี
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 0810951455 ที่ทำงาน เทศบาลตำบลมะกูด
อีเมล.....
ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการกองการศึกษา
สังกัด กองการศึกษา หน่วยงาน.....เทศบาลตำบลมะกูด.....

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน <u>ผู้อำนวยการกองการศึกษา</u>	อายุงาน <u>6</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>ศึกษานิเทศก์บริหารปกครองส่วนท้องถิ่น</u>	อายุงาน <u>11</u>	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี

คติประจำใจ.....

ลายมือชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ แก้วสีมา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา



ทำเนียบ

กลุ่มมรรรงค์เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง /นางสาว)..... อริยา..... ศาสตร์
วันเดือนปีเกิด..... 16 ธันวาคม 2518 อายุ..... 42 ปี เพศ..... หญิง
ที่อยู่ บ้านเลขที่..... 5412 หมู่ที่..... 1 ตำบล..... มะกูด
อำเภอ..... โคกโพธิ์ จังหวัด..... ภูเก็ต
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... 093-638-0003 ที่ทำงาน..... เทศบาลตำบลมะกูด
อีเมล..... 3621902579@gmail.com
ตำแหน่งปัจจุบัน..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด..... สำนักงานปลัด..... หน่วยงาน..... เทศบาลตำบลมะกูด

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน..... นักทรัพยากรบุคคล	อายุงาน..... 9	ปี
ตำแหน่งงาน..... นักวิชาการบริหาร	อายุงาน..... 1	ปี
ตำแหน่งงาน..... เจ้าพนักงานธุรการ	อายุงาน..... 1	ปี
ตำแหน่งงาน..... นักทรัพยากรบุคคล	อายุงาน..... 6	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี

คดีประจำใจ.....

ลายมือชื่อ.....
(นางอริยา ศาสตร์)
ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ทำเนียบ

กลุ่มรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) กรีนทพ มาหมัด
วันเดือนปีเกิด 2 มกราคม 2527 อายุ 33 ปี เพศ หญิง
ที่อยู่ บ้านเลขที่ 16/2 หมู่ที่ 5 ตำบล ทรงเมฆ
อำเภอ โคกโพธิ์ จังหวัด ปัตตานี
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 093 - 5755792 ที่ทำงาน เทศบาลตำบลมะกูด
อีเมล
ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล หน่วยงาน เทศบาลตำบลมะกูด

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	<u>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์</u>	<u>3</u>	อายุงาน	<u>1</u>	ปี
ตำแหน่งงาน	<u>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์</u>	<u>4</u>	อายุงาน	<u>1</u>	ปี
ตำแหน่งงาน	<u>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</u>		อายุงาน	<u>3</u>	ปี
ตำแหน่งงาน			อายุงาน		ปี
ตำแหน่งงาน			อายุงาน		ปี
ตำแหน่งงาน			อายุงาน		ปี
ตำแหน่งงาน			อายุงาน		ปี

คติประจำใจ.....

ลายมือชื่อ.....

(นางสาวกรีนทพ มาหมัด)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



ทำเนียบ

กลุ่มบรรณรักษ์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง /นางสาว)..... กมลพร ทักษะพิทักษ์
วันเดือนปีเกิด..... ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๐ อายุ..... ๑๖ ปี เพศ..... หญิง
ที่อยู่ บ้านเลขที่..... ๑๓ หมู่ที่..... ๓ ตำบล..... พระภักดี
อำเภอ..... โคกโพธิ์ จังหวัด..... นนทบุรี
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... ๐๘-๕๕๕๕-๙๘๐๗ ที่ทำงาน..... ๐๗๓-๔๓๒๐๒๑
อีเมล..... jtmartines@gmail.com
ตำแหน่งปัจจุบัน..... นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สังกัด..... สำนักงานปลัดเทศบาล..... หน่วยงาน..... เทศบาลตำบลมะกูด.....

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน..... นักพัฒนาชุมชน ๑	อายุงาน..... ๑	ปี
ตำแหน่งงาน..... นักพัฒนาชุมชน ๒	อายุงาน..... ๑	ปี
ตำแหน่งงาน..... นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อายุงาน..... ๓	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี

คติประจำใจ..... ตั้งใจทำทุกอย่างให้ดีที่สุด

ลายมือชื่อ.....
นางสาวกมลพร ทักษะพิทักษ์
(.....)
นักพัฒนาชุมชน
ตำแหน่ง.....



ทำเนียบ

กลุ่มรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) สมศักดิ์ อภิสิทธิ์
วันเดือนปีเกิด 3 สิงหาคม 2517 อายุ 43 ปี เพศ ชาย
ที่อยู่ บ้านเลขที่ 42/15 หมู่ที่ 6 ตำบล มะกูด
อำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัด มหาสารคาม
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 081 766192 ที่ทำงาน 077 412 022
อีเมล.....
ตำแหน่งปัจจุบัน ผอ.ร.บ.โศภน อ.มหาสารคาม
สังกัด กรม หน่วยงาน.....เทศบาลตำบลมะกูด.....

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน.....	<u>ผอ.ร.บ.โศภน</u>	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....		อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....		อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....		อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....		อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....		อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....		อายุงาน.....	ปี

คติประจำใจ.....ทำดีให้ได้ดี.....

ลายมือชื่อ.....สมศักดิ์ อภิสิทธิ์.....
(สมศักดิ์ อภิสิทธิ์)
ตำแหน่ง.....



ทำเนียบ

กลุ่มบรรณรักษ์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง /นางสาว) อินทรี ไชยรัตน์ทอง
วันเดือนปีเกิด 6 มีนาคม 2518 อายุ 42 ปี เพศ หญิง
ที่อยู่ บ้านเลขที่ 24/6 หมู่ที่ 4 ตำบล ท่าเรือ
อำเภอ โคกโพธิ์ จังหวัด ปัตตานี
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 093-5913814 ที่ทำงาน เทศบาลตำบลมะกูด
อีเมล
ตำแหน่งปัจจุบัน พนักงานจัดเก็บรายได้ ตำบลงาน
สังกัด กองคลัง หน่วยงาน เทศบาลตำบลมะกูด

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน <u>พนักงานจัดเก็บรายได้</u>	อายุงาน <u>12</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>.....</u>	อายุงาน <u>.....</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>.....</u>	อายุงาน <u>.....</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>.....</u>	อายุงาน <u>.....</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>.....</u>	อายุงาน <u>.....</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>.....</u>	อายุงาน <u>.....</u>	ปี
ตำแหน่งงาน <u>.....</u>	อายุงาน <u>.....</u>	ปี

คติประจำใจ พอใจเท่าที่มี มีน้ำใจเท่าที่ใจ

ลายมือชื่อ

(.....นางอินทรี ไชยรัตน์ทอง.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้



ทำเนียบ

กลุ่มบรรณรักษ์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ
เทศบาลตำบลมะกูด



ข้าพเจ้า ชื่อ (นาย/นาง /นางสาว)..... นายอนุภา จุลรัตน์
วันเดือนปีเกิด..... 10 มกราคม 2521 อายุ..... 39 ปี เพศ..... หญิง
ที่อยู่ บ้านเลขที่..... 11/3 หมู่ที่..... 1 ตำบล..... บางไทร
อำเภอ..... โคกโพธิ์ จังหวัด..... ปัตตานี
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... 093-5950194 ที่ทำงาน..... 093-432022
อีเมล..... Aunpatee1978@gmail.com
ตำแหน่งปัจจุบัน..... ผอ.พัสดุปฏิบัติงาน
สังกัด..... กองคลัง หน่วยงาน..... เทศบาลตำบลมะกูด

ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน..... <u>อัคร ทน พัตตานี</u>	อายุงาน..... <u>11</u>	ปี
ตำแหน่งงาน..... <u>พัสดุและทรัพย์สิน ทต.มะกูด</u>	อายุงาน..... <u>2</u>	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี
ตำแหน่งงาน.....	อายุงาน.....	ปี

คติประจำใจ..... อดทน ขยัน พยายามเรียนรู้

ลายมือชื่อ..... อนุภา จุลรัตน์
(..... นายอนุภา จุลรัตน์)
ตำแหน่ง..... ผอ.พัสดุปฏิบัติงาน