



ประกาศเทศบาลตำบลมะกูด

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลมะกูดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลมะกูด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสของเทศบาลตำบลมะกูดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลมะกูด จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลมะกูด และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลมะกูด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลมะกูดต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลมะกูดจึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสของเทศบาลตำบลมะกูดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลมะกรูด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2562

จัดทำโดย
เทศบาลตำบลมะกรูด
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ ที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของ ประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่ง รวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและ แก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และ ด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมล่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการ กระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะ พบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้ม เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบ การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิ บาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ครั้ทธาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้เทศบาลตำบลมะกูดใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลมะกูด
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลมะกูดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลมะกูด
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลมะกูด ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
2. เทศบาลตำบลมะกูดมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. เทศบาลตำบลมะกูดสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. เทศบาลตำบลมะกูดพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลมะรุต ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะรุต มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลมะรุต มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
4. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
5. เทศบาลตำบลมะรุตได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562

ของเทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส :มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างรวมความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562		2559	2560	2561	2562
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	-	-		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟัง การบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	100,000	100,000	100,000	100,000	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นเข้าร่วม ประชุม/ฝึกอบรม/ บรรยายธรรม	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.3 ถวายเป็นศรัทธา 5 ธนชาต ชำรงการที่ดีของแผ่นดิน	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่เข้าร่วมถวาย สัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562		2559	2560	2561	2562
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกเสนอต่อ จังหวัด	1 คน	1 คน	1คน	1 คน
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็น ประธานที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจาก ทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบทบาทใน การส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
2. หน่วยงานมีนโยบายที่ ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส	2.1มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	-	-	-	-	มีการดำเนินการ ประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความโปร่งใส	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562		2559	2560	2561	2562
1.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและwww.chiangrang.go.th	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง
	1.3 การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
2.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	2.1 การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
3.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	3.1 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง
	3.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมะกูด	-	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ										
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลมะกูด										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562		2559	2560	2561	2562
1.การลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	1.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	-	-	-	-	มีกระบวนการตามภารกิจ หลักของหน่วยงานที่ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
2.การจัดการเพื่อลด ความเสี่ยงที่เกิดการ ทุจริต	2.1 จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70
3.ติดตามและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	3.1 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐาน ความโปร่งใส	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน

ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลมะกูด										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562		2559	2560	2561	2562
1.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1.1การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน 1.1.4 ด้านการตรวจสอบภายใน	50,000	50,000	50,000	50,000	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพิ่มขึ้น	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3ด้าน
2.การมีระบบกลไก การจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	2.1 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟัง ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	2.2 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทต.มะกูด - เว็บไซต์www.Makrudcity.go.th	-	-	-	-	จำนวนช่องทางการรับ ฟังข้อร้องเรียนและการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
แผนงาน: การจัดการกรณีที่มีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลมะกูด										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2559-2562	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562		2559	2560	2561	2562
2.การมีระบบกลไก การจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนทาง website	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์
	2.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2558



(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด