แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลมะกรูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน				
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลมะกรูด	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศเผยแพร่	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)	**<u>ผลการวิเคราะห์</u>** พบว่า มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า
๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคคลของเทศบาลตำบลมะกรูด	- จัดทำแผนพัฒนาบุคากร ๓ ปี และประกาศเผยแพร่	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	**<u>ผลการวิเคราะห์</u>** พบว่า แผนพัฒนาบุคคลมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๒.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน	- ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้ง ๑ และครั้งที่ ๒	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	**<u>ผลการวิเคราะห์</u>** พบว่า ผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้ง ๒ รอบ ใช้การพิจารณาความดี ความชอบอย่างเป็นธรรม เสมอภาค
๓. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง				
๓.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง	- เพื่อให้มีบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดไว้	- จัดทำประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานจ้าง พร้อมหนังสือประชาสัมพันธ์การรับสมัครสรรหาพนักงานจ้างไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง และมีการประเมินสมรรถนะผู้เข้ารับการสรรหา	**<u>ผลการวิเคราะห์</u>** พบว่า มีการดำเนินงานถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องด้วยหน่วยงานอยู่ระหว่างปรับปรุงแผนกลยุทธ์องค์กร ตลอดจนการจัดโครงสร้างองค์กรใหม่ ส่งผลต่อแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลที่ต้องมีการปรับเพื่อให้เกิดความสอดคล้อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็น ประจำทุกปีเพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง